

Управление образования города Ростова-на-Дону  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 220» (МБДОУ № 220)  
344015 г. Ростов-на-Дону, ул. Зорге, 39/2 тел.(факс):8(863) 225-01-33 e-mail:ds220@aanet.ru  
ИНН/КПП 6168098950 / 616801001 ОГРН 1026104366144 ОКПО 53521035

Учтено мнение  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации МБДОУ № 220  
Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ А.М.Орлянкина

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 220  
\_\_\_\_\_ С. В. Чумак  
Приказ от 09.01.2023 №15

## **Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ № 220.**

## **I. Общие положения.**

1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ № 220, (далее - Кодекс), разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приняты в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российской школы.
2. Кодекс представляет собой свод общих норм и принципов профессиональной этики, основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все категории работников МБДОУ № 220 в целях повышения эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей.
3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной среде, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБДОУ № 220, их самоконтроля.
4. Кодекс определяет основные нормы в отношениях педагогических работников и работников младшего обслуживающего персонала МБДОУ № 220 с воспитанниками и их родителями(законными представителями), с обществом и государством.
5. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБДОУ № 220, обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.
6. Каждый работник МБДОУ № 220 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБДОУ № 220 поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

## **II. Основные принципы этики работников МБДОУ № 220.**

7. Нормы этики для работников МБДОУ № 220 устанавливаются на основании норм культуры, традиций Российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.
8. Профессиональная деятельность работников МБДОУ № 220 характеризуется особой ответственностью перед воспитанниками, их родителями (законными представителями), и внутри коллектива дошкольного учреждения.
9. Работник МБДОУ № 220 при осуществлении своей деятельности руководствуется следующими принципами: гуманность; толерантность; профессионализм; законность; справедливость; ответственность; демократичность; порядочность; взаимное уважение.

## **III. Личность работника МБДОУ № 220.**

10. Работник, являясь образцом профессионализма в своей специфике деятельности, положительным примером справедливости, доброжелательности, внимания к людям, призван:
  - 10.1. исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
  - 10.2. быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;
  - 10.3. соблюдать языковые нормы русского языка и этические нормы речевой культуры, не допускать использование ругательства, грубых и оскорбительных фраз;
  - 10.4. дорожить своей репутацией, не заниматься антикультурной, аморальной, неправомерной деятельностью быть честным, порядочным человеком, соблюдающим законодательство Российской Федерации;
  - 10.5. бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы МБДОУ № 220;
  - 10.6. не использовать для личных нужд имущество МБДОУ № 220 (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время;
  - 10.7. не перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных;
  - 10.8. быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным к коллегам, воспитанникам, их родителям (законными представителями);
  - 10.9. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
11. Работник несет персональную ответственность за качество и результаты своей работы – эффективное выполнение возложенных на него должностных обязанностей.
12. Важные решения для обеспечения полноценного функционирования МБДОУ № 220 принимаются в определенных случаях на основе принципов открытости и общего участия.
13. Работник МБДОУ № 220 обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
14. Образ жизни работника МБДОУ № 220 не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с подчиненными, коллегами, воспитанниками или мешать исполнению профессиональных обязанностей.
15. Работник МБДОУ № 220 имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы подчиненных, коллег, вышестоящего руководства.

Любая критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности, высказанная в адрес работника, подчиненного, руководителя дошкольного учреждения или вышестоящего руководства не должна унижать подвергаемое критике лицо. Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

Оценки и решения руководителя МБДОУ № 220 должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

## **IV. Взаимоотношения работников МБДОУ № 220**

16. Взаимоотношения между работниками МБДОУ № 220 основываются на принципах коллегиальности, партнерства, уважения и равноправия.
17. Работник МБДОУ № 220:
  - 17.1. поддерживает и защищает авторитет коллег;
  - 17.2. способствует формированию и поддержанию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;
  - 17.3. проявляет позитивную и обоснованную требовательность по отношению к себе, коллегам, всем работникам МБДОУ № 220, т.к. она является стержнем профессиональной этики работника и основой его саморазвития;

- 17.4. строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности своих коллег, уважает и активно защищает их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека;
- 17.5. стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает необходимую помощь;
- 17.6. справедливо и объективно оценивает работу коллег, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения. Приняв необоснованно принижающие оценочные решения о деятельности коллег, работнику следует немедленно исправить свою ошибку;
- 17.7. терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений коллег, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений;
- 17.8. не принижает коллег в присутствии других лиц;
- 17.9. способствует профессиональной самореализации коллег;
- 17.10. имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, при этом не унижая их человеческое достоинство;
- 17.11. хранит в тайне профессиональную информацию, доверенную ему и не предоставляемую к разглашению, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
18. Работник МБДОУ № 220 не имеет права:
- 18.1. требовать или собирать информацию о личной жизни коллег, не связанную с выполнением ими своих трудовых обязанностей;
- 18.2. скрывать или тенденциозно извращать информацию, которая может повлиять на карьеру педагога и иного работника МБДОУ № 220, на качество его труда;
- 18.3. дискриминировать, игнорировать или преследовать коллег за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий;
- 18.4. злоупотреблять служебным положением, используя коллег для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

#### **V. Взаимоотношения работника МБДОУ № 220 с воспитанниками.**

19. Работник МБДОУ № 220:
- а) обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, соблюдение их прав и свобод;
- б) является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам;
- в) выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении;
- г) справедливо и объективно оценивает деятельность воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;
- д) делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений воспитанников;
- е) в деятельности не унижает честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям;
- ж) в тайне хранит информацию, доверенную ему воспитанниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- з) не злоупотребляет своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

#### **VI. Взаимоотношения работников МБДОУ № 220 с родителями (законными представителями) воспитанников.**

20. Работник МБДОУ № 220 должен:
- а) уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников;
- б) консультировать родителей (законных представителей) по вопросам дошкольного образования воспитанников;
- в) не разглашать высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;
- г) не допускать неправомерных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников, принуждения со стороны коллег, органов самоуправления и родительской общественности к сбору финансовых средств, внесению благотворительных взносов.
21. На отношения работника МБДОУ № 220 с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) образовательной организации.

#### **VII. Взаимоотношения работника МБДОУ № 220 с обществом и Государством.**

22. Работник МБДОУ № 220: понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль; стремится внести свой вклад в развитие гражданского общества; имеет право на неприкосновенность личной жизни.

#### **VIII. Заключительные положения.**

23. Нарушение работником МБДОУ № 220 положений Кодекса рассматривается коллективом МБДОУ № 220, а при необходимости - на заседании комиссии по трудовым спорам или на заседании коллегиального общественного совета МБДОУ № 220.
24. За нарушение профессионально - этических принципов и норм, установленных Кодексом, работник несет моральную ответственность перед обществом, коллективом и своей совестью. Наряду с моральной ответственностью работник, допустивший нарушение профессионально - этических принципов, норм и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, несет дисциплинарную ответственность. По итогам рассмотрения вопроса о нарушении профессионально - этических принципов и норм работнику может быть вынесено общественное предупреждение или общественное порицание.
25. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при:
- прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности;
  - выплате надбавки за результативность и качество образовательной работы;
  - заключении трудового договора на новый срок;
  - наложении дисциплинарных взысканий;
  - формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

